

## Årsmelding PKO Helse Fonna 2016

### PKO har i 2016 bestått av:

Dag-Helge Rønnevik (praksiskoordinator)  
Ernst Lim  
Hogne Buchvold  
Eirik Simonsen

Lars Johan Lysen  
Tore Haaland  
Daniella Brühl (oppstart i 2017)

Både Rønnevik, Buchvold, Simonsen og Brühl var nye i ordningen i 2016. Året 2016 har derfor blitt brukt til å få på plass en felles plattform og forståelse for hva PKO skal jobbe med. Sentralt har vært å utvikle «Praksisnytt» til en god kanal for informasjon og dialog og ny møteserie «Møteplassen» for å skape arena der fastleger og sykehusleger kan møtes og bygge relasjoner. PKO har nå leger knyttet til alle 3 sykehus i Helse Fonna. 2016 har vært et positivt år med høyt aktivitetsnivå. PKO opplever å være etterspurt og at det er behov for ordningen. PKO opplever et godt samarbeidsklima med mange ulike aktører. PKO Helse Fonna består totalt av 0,8 legeårsverk og er organisert under samhandling i enhet for fag- og foretaksutvikling.

### Viktigste aktiviteter 2016:

- 5 PKO «stormøter» som kontaktflate mot ledelsen og klinikkoverleger.
- Heldags internt PKO-seminar 14.9 med ekstern foredragsholder.
- Startet opp ny møteserie «Møteplassen» første møte nov-16.
- Praksisnytt er løftet over på ny nettbasert plattform.
- Deltakelse på ALU-møter i flere kommuner som kontaktflate ut mot primærlegene.
- Utvikling av «Samhandlingsplakaten» og felles årsplan med avklaring organisering og tilknytning sykehus.
- Deltakelse nasjonal PKO-konferanse Kristiansand juni-16.
- Kontakt med de andre PKO-ene i vår region.
- Synliggjøring PKO: Infofolder med kontaktinfo alle i PKO (ligger på nett).
- Deltakelse i en rekke større og mindre prosjekter og utviklingsarbeid, bl.a. «barn og unges helsetjenester, styringsgruppen nettverk kreftomsorg og lindrende behandling, reinnleggelse-prosjektet, fagdag transport psykisk syke, legemiddelsamstemming, kurs «migrasjon og helse», elektroniske henvisninger, rådgiving enkeltsaker samhandling og pasientbehandling, fortløpende uformell kontakt med både primærleger, sykehusleger og ledelse.

### Veien videre i 2017:

- PKO må bli mer synlig og kjent spesielt blant sykehusleger – må i større grad bli etterspurt og brukt av avdelingene på sykehuset. Her må ledelsen i Helse Fonna bidra mer.
- Videreutvikle våre hovedverktøy «Praksisnytt», «Møteplassen» og PKO-møtene.
- Gjøre «samhandlingsplakaten» kjent både i kommuner og sykehus – og jobbe for at samhandlingen mellom leger på sykehus og i kommuner er i tråd med dens innhold.
- Fortsette å utvikle kontaktflaten ut mot primærlegene i kommunene, delta på ALU-møter.
- Felles ordning for «kvalitetsmeldinger» PKO Stavanger/Bergen/Førde/Haugesund.
- Økt kapasitet i PKO for å hente ut potensialet i ordningen (andre foretak har minst 20 % stillinger) – flere konsulenter og/eller større stillinger.
- Utvikle konseptet «kollegamøter» som arena der leger møter leger med fokus på å avdekke flaskehalser og systemsvikt ut fra å studere pasientforløp og kasustiker.

20. februar 2017

Dag-Helge Rønnevik  
Praksiskoordinator PKO Helse Fonna